



16º SEMINÁRIO FEMIPA

FILANTRÓPICOS FORTALECIDOS, POPULAÇÃO BEM ASSISTIDA

19, 20 E 21 DE MARÇO 2024 - CURITIBA / PR

Os setores hospitalar e suplementar precisam de reformas estruturais e de regulação - acesso do paciente, remuneração e entrega de valor

Amanda Diniz

Gerente de Intercâmbio, Rede Prestadora e Valor em Saúde da Unimed Paraná
Federação Estadual das Cooperativas Médicas

UNIMED PARANÁ



Unimed 
Paraná

45
ANOS

Somos parte da
maior cooperativa
de trabalho médico
do mundo



23
cooperativas


+11 mil
médicos cooperados


+1,7 milhões
de beneficiários

Propósito



Garantir um ecossistema de saúde **integrado**, **seguro** e **inovador**, que agregue **valor** ao trabalho **médico**, entregando um modelo de assistência e uma experiência de **excelência ao beneficiário**

Região

1

CURITIBA ▶ 618.472
PARANAGUÁ ▶ 24.712
PONTA GROSSA ▶ 91.603
RIOMAFRA ▶ 10.631
VALE DO IGUAÇU ▶ 5.963

Região

2

APUCARANA ▶ 21.451
LONDRINA ▶ 202.685
NORTE DO PR ▶ 11.280
NORTE PIONEIRO ▶ 15.306

1.759.358

BENEFICIÁRIOS NO PARANÁ

Região

3

CAMPO MOURÃO ▶ 30.845
CIANORTE ▶ 12.967
MARINGÁ ▶ 166.466
NOROESTE DO PR ▶ 20.112
PARANAÍ ▶ 25.354

Região

4

CASCADEL ▶ 99.383
COSTA OESTE ▶ 58.677
FOZ DO IGUAÇU ▶ 23.583
FRANCISCO BELTRÃO ▶ 22.348
GUARAPUAVA ▶ 35.418
OESTE DO PARANÁ ▶ 25.916
PATO BRANCO ▶ 48.957
VALE DO PIQUIRI ▶ 9.053

FEDERAÇÃO ▶ 178.176

Região

1



CURITIBA ▶ 5.541
PARANAGUÁ ▶ 124
PONTA GROSSA ▶ 587
RIOMAFRA ▶ -
VALE DO IGUAÇU ▶ -

Região

2



APUCARANA ▶ 198
LONDRINA ▶ 1.139
NORTE DO PR ▶ 75
NORTE PIONEIRO ▶ 190

11.429

COOPERADOS NO PARANÁ

Região

3



CAMPO MOURÃO ▶ 149
CIANORTE ▶ 117
MARINGÁ ▶ 938
NOROESTE DO PR ▶ 266
PARANAVAÍ ▶ 202

Região

4

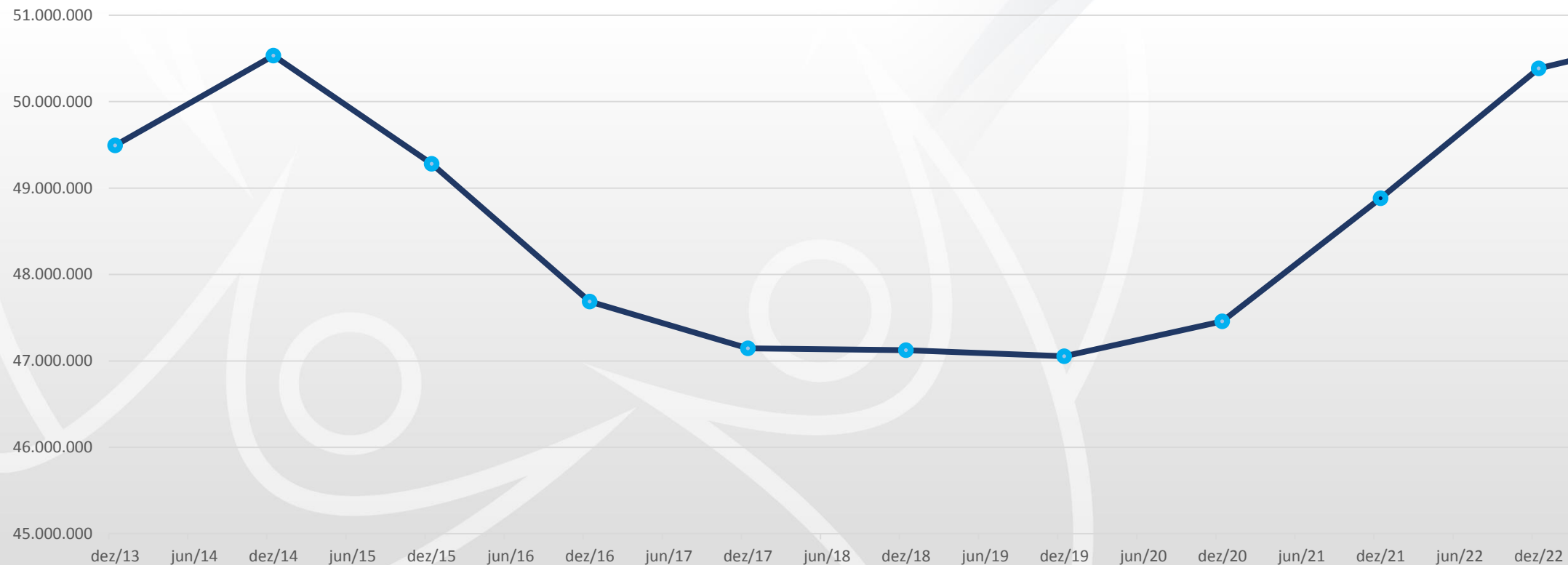


CASCADEL ▶ 609
COSTA OESTE ▶ 261
FOZ DO IGUAÇU ▶ 195
FRANCISCO BELTRÃO ▶ 115
GUARAPUAVA ▶ 257
OESTE DO PARANÁ ▶ 137
PATO BRANCO ▶ 302
VALE DO PIQUIRI ▶ 27

FEDERAÇÃO ▶ não há

// Cenário mercadológico

Beneficiários em planos privados de assistência médica com ou sem odontologia



Fonte: Sistema de Informações de Beneficiários-SIB/ANS/MS
Dados atualizados até 4/2023

// Cenário mercadológico

Crescimento de carteira - Unimed e Concorrência (por tipo de OPS)



REGIÃO SUL

CLASSE OPERADORA VAR. ULT. 12 MESES

SISTEMA UNIMED 3,60%

CONCORRÊNCIA -1,20%



PARANÁ

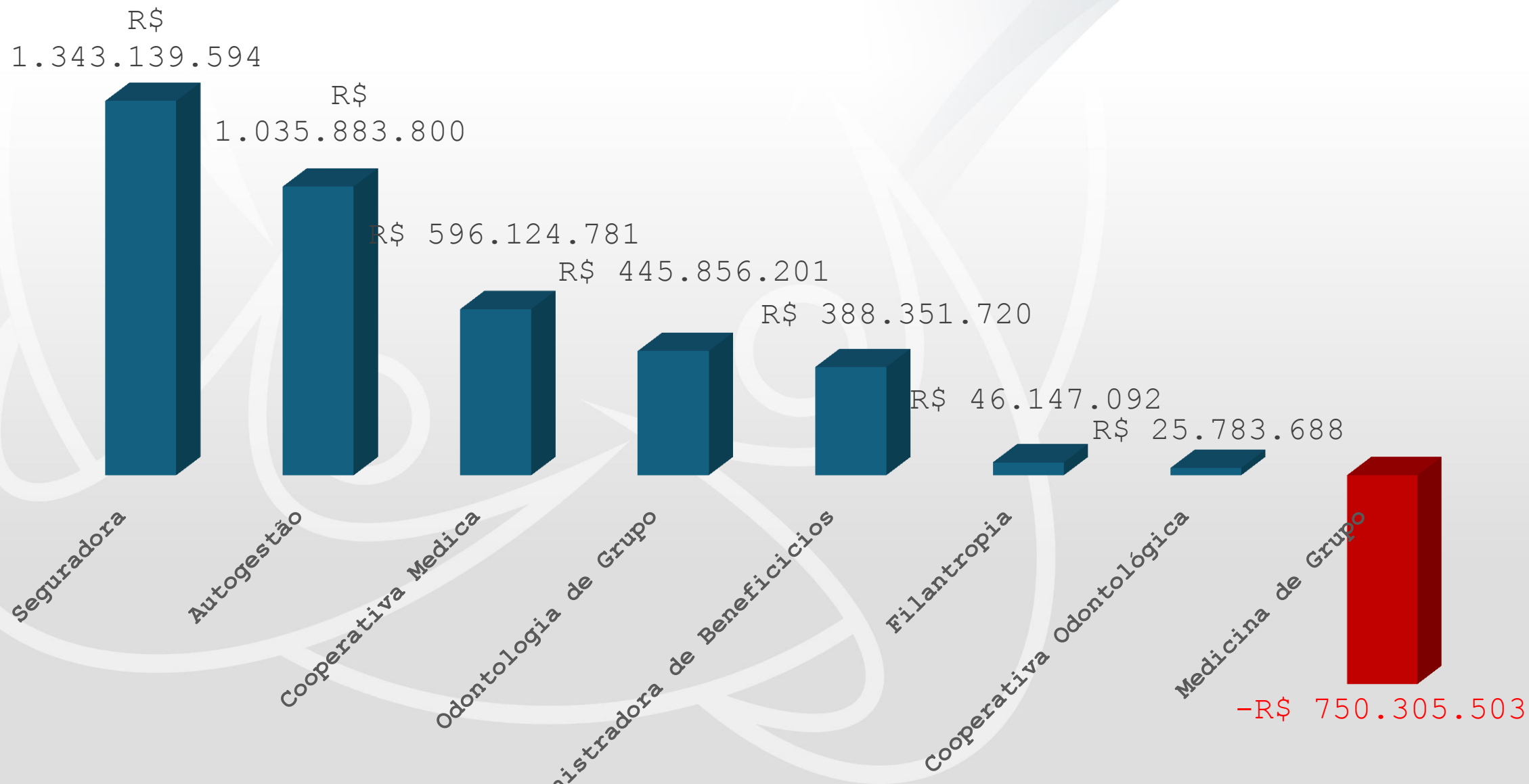
CLASSE OPERADORA VAR. ULT. 12 MESES

UNIMEDS PARANÁ 4,35%

CONCORRÊNCIA -1,61%

// Cenário mercadológico

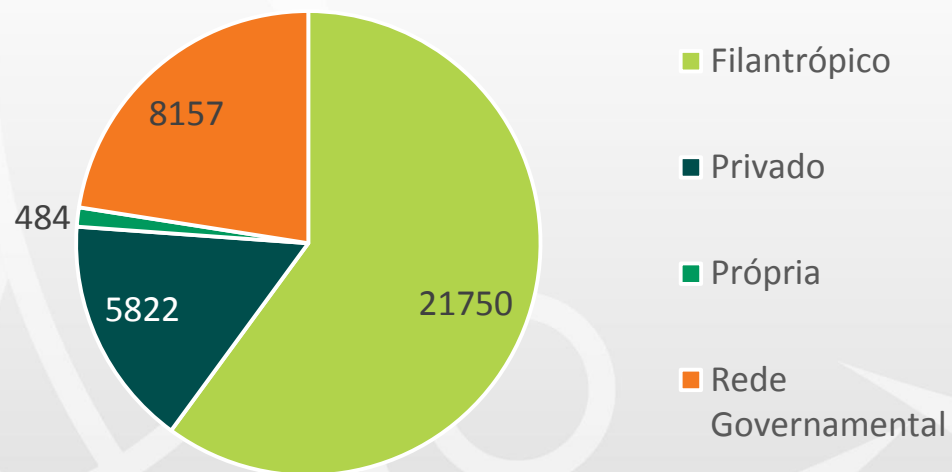
Resultados Líquido das Operadoras por modalidade - 3º trimestre/2023



// Sistema Unimed - Hospitais

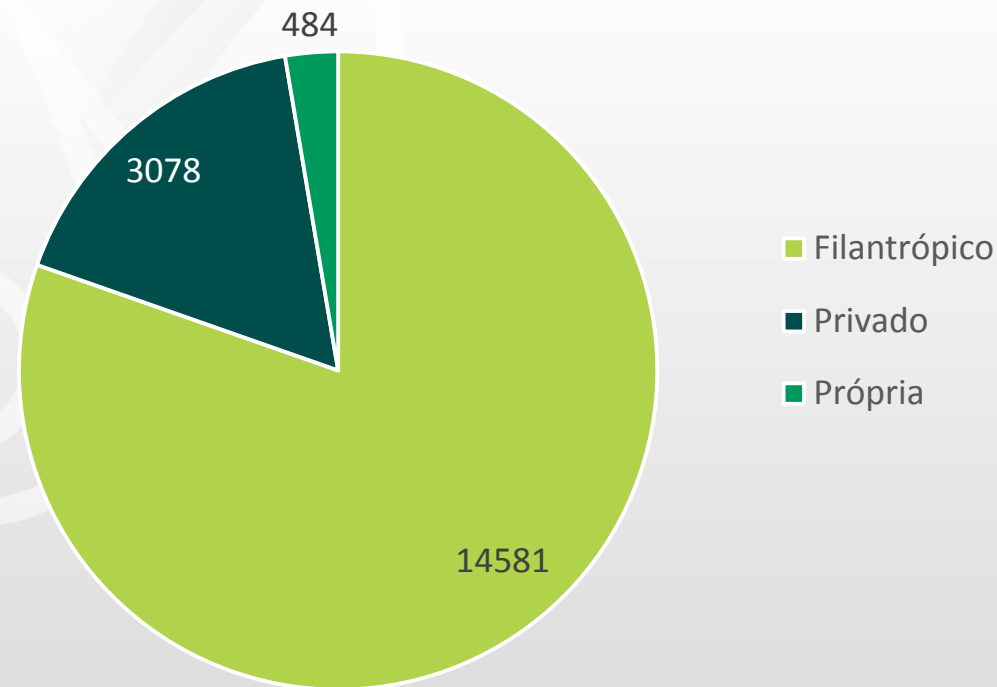
Hospitais Credenciados

Leitos no Estado do Paraná



Total: **36.213**

Leitos Credenciados Unimed no Estado do Paraná

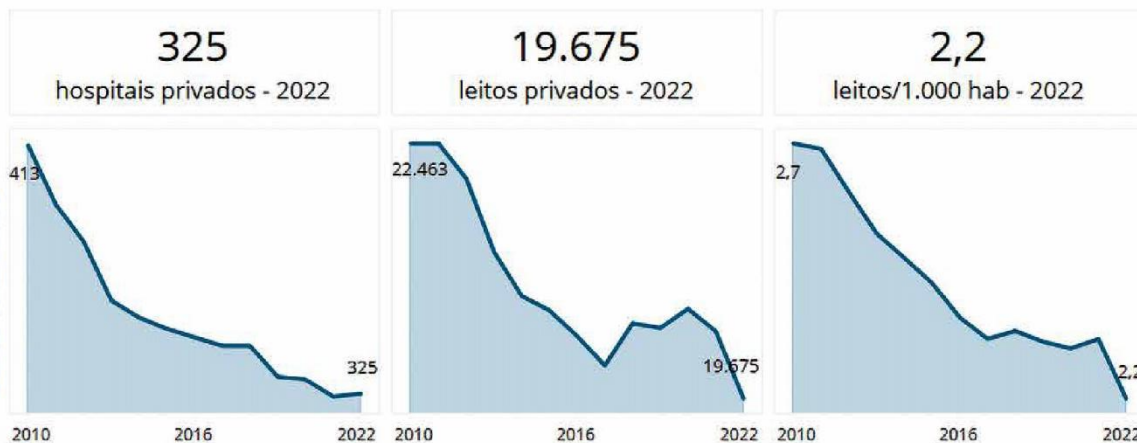
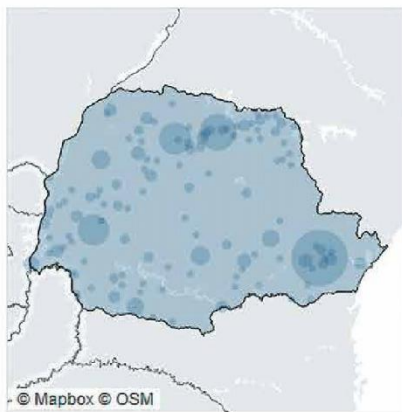


Total: **18.283**

// Hospitais no Paraná

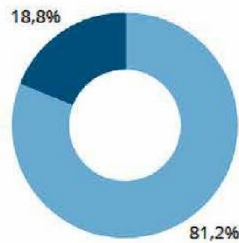
Cenário hospitalar no Paraná - série histórica 2018/2022

Paraná



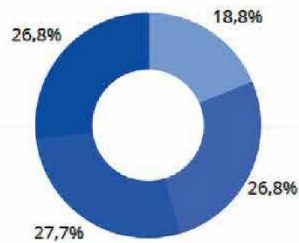
Distribuição dos Hospitais - 2022

por localização



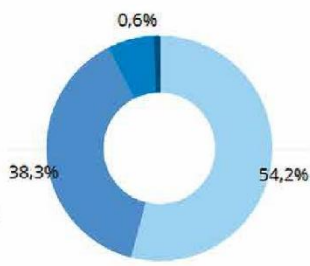
Interior
Capital

por porte populacional



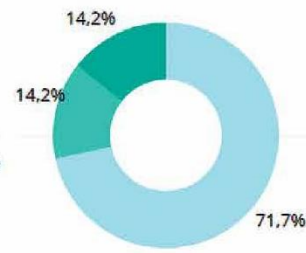
Até 20.000 hab
20.001 e 100.000 hab
100.001 e 500.000 hab
Mais de 500.000 hab

por porte hospitalar



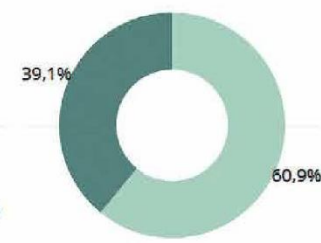
Até 50 leitos
51 a 150 leitos
151 a 500 leitos
Mais de 500 leitos

por tipo de hospital



Hospital Geral
Hospital Especializado
Hospital Dia

por tipo de atendimento



SUS
Não SUS

// Leitos Hospitalares - Paraná

Ac creditação e Qualidade



PROGRAMA

**Segurança
em alta**

LEITOS ACREDITADOS	TOTAL DE LEITOS NO PR	LEITOS DISPONÍVEIS SAÚDE SUPLEMENTAR
Não Acreditados	33.200	9.581
Acreditados	3.013	2.305
Total Geral	36.213	11.886
% de Leitos Acreditados		8,32%

LEITOS SEGURANÇA EM ALTA	TOTAL DE LEITOS NO PR	LEITOS DISPONÍVEIS SAÚDE SUPLEMENTAR
Não Participantes	28.194	8.060
Segurança em Alta	8.019	3.826
Total Geral	36.213	11.886
% de Leitos Segurança Alta		22,14%

// PROPORÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR LEITO

COOPERATIVA UNIMED	LEITOS NA ÁREA DE AÇÃO	BENEFICIÁRIOS POR ÁREA DE AÇÃO*	BENEFICIÁRIO UNIMED POR LEITO
UNIMED APUCARANA	624	23.519	37,69
UNIMED CAMPO MOURÃO	318	33.633	105,76
UNIMED CASCAVEL	976	107.962	110,62
UNIMED CIANORTE	266	21.018	79,01
UNIMED COSTA OESTE	537	62.334	116,08
UNIMED CURITIBA	5.799	672.463	115,96
UNIMED FOZ DO IGUAÇU	236	25.698	108,89
UNIMED FRANCISCO BELTRÃO	441	24.269	55,03
UNIMED GUARAPUAVA	1.168	38.040	32,57
UNIMED LONDRINA	2.339	222.301	95,04
UNIMED NOROESTE DO PARANÁ	748	20.911	27,96
UNIMED NORTE DO PARANÁ	181	12.050	66,58
UNIMED NORTE PIONEIRO - PR	710	16.686	23,5
UNIMED OESTE DO PARANÁ	299	28.054	93,83
UNIMED PARANÁ	172	6.893	40,08
UNIMED PARANAGUÁ	49	26.905	549,08
UNIMED PARANAVÁ	329	27.709	84,22
UNIMED PATO BRANCO	665	55.110	82,87
UNIMED PONTA GROSSA	769	99.864	129,86
UNIMED REGIONAL MARINGÁ	1.544	179.973	116,56
UNIMED VALE DO IGUAÇU	93	12.369	133,00
UNIMED VALE DO PIQUIRÍ	20	9.933	496,66
TOTAL	18.283	1.727.694	94,50

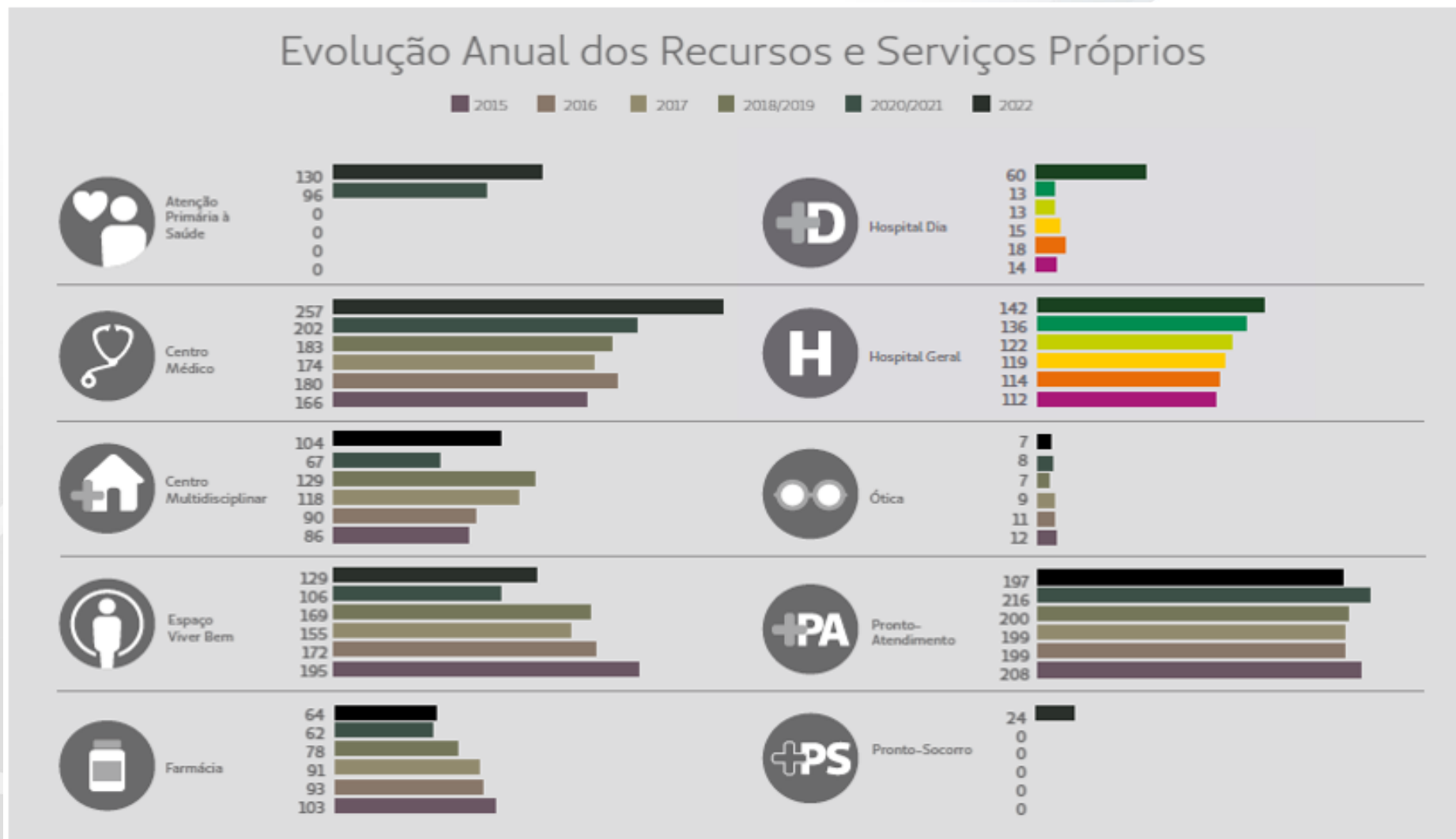
// Custo médio por tipo de hospital

Média de valor por internamento nos hospitais credenciados do Paraná

Tipo de Rede	Média de 2019	Média de 2020	Média de 2021	Média de 2022	Média de 2023
PRIVADO	R\$ 8.374,89	R\$ 9.715,17	R\$ 11.861,04	R\$ 9.382,56	R\$ 8.250,30
FILANTRÓPICO	R\$ 8.812,36	R\$ 10.810,31	R\$ 12.526,94	R\$ 11.431,02	R\$ 9.575,70
Total Geral	R\$ 8.593,63	R\$ 10.262,74	R\$ 12.193,99	R\$ 10.406,79	R\$ 8.913,00

// Recursos Próprios - Cenário Nacional

Serviços Unimed no Brasil



// Hospitais Próprios no Estado do Paraná

<u>UNIMED</u>	<u>UNIDADE</u>	<u>CIDADE</u>	<u>NÚMERO DE LEITOS</u>	<u>SERVIÇOS</u>
Ponta Grossa	Hospital Geral Unimed	Ponta Grossa	133	Hospital Geral / Maternidade / UTI adulto / UTI neo / Pronto Atendimento / Serviço de Diagnóstico por Imagem / Serviço de Remoção - Ambulância UTI / Serviço de Hemodinâmica / Agência Transfusional / Serviço de Diálise / Programa de Cuidados Paliativos
Curitiba	Hospital Nossa Senhora de Fátima	Curitiba	63	Hospital e Maternidade
Costa Oeste	Hospital Geral Unimed	Toledo	97	Hospital Geral / Pronto Atendimento / Serviço de remoção - Ambulância simples/ UTI / Pronto Socorro / Serviço de Hemodiálise / Serviço de Litrotripsia / Oncologia
Maringá	Unidade Carlos Borges	Maringá	61	Hospital Geral / Pronto Atendimento / Serviço de Remoção – Ambulância Simples/ UTI – Abrangência / Serviço de Diagnóstico por Imagem / Serviço de Laboratório
Paranavaí	Hospital Unimed Paranavaí	Paranavaí	31	Hospital Geral / Pronto Atendimento / Serviço de Remoção / Unidade Semi-intensiva / Quimioterapia / Cuidados Paliativos
Vale do Piquiri	Hospital Santa Cruz	Palotina	17	Hospital Geral / Pronto-Socorro / Serviço de Diagnóstico por Imagem
Norte do Paraná	Hospital Unimed	Cornélio Procópio	29	Hospital Geral / Pronto Atendimento / Serviço de Diagnóstico por Imagem
Campo Mourão	Hospital Unimed Unidade Centro	Campo Mourão	28	Hospital Geral / Pronto Atendimento / Hospital Dia / Atenção domiciliar - Assistência e Internação / Serviço de Quimioterapia / Serviço de remoção - Ambulância simples/ UTI
Foz do Iguaçu	Hospital Unimed	Foz do Iguaçu	23	Hospital Geral / Pronto Atendimento / Serviço de Quimioterapia / Serviço de remoção - Ambulância UTI

// Projetos de Verticalização no Estado

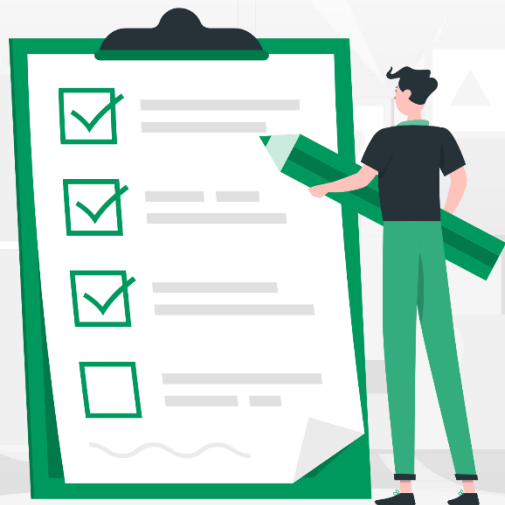
Projetos em andamento e planejamento

1. Unimed Londrina - Hospital Geral - nova unidade - REGIÃO 2
2. Unimed Maringá - Hospital Geral - nova unidade - REGIÃO 3
3. Unimed Costa Oeste - Hospital Geral em Marechal Cândido Rondon - nova unidade - REGIÃO 4
4. Unimed Costa Oeste- Biopark - Projeto Intercooperativo Estadual - Toledo - REGIÃO 4
5. Unimed Paranavaí - Hospital Geral - nova unidade - REGIÃO 3
6. Unimed Foz do Iguaçu - Hospital Geral - nova unidade - REGIÃO 4
7. Unimed Campo Mourão - Nova unidade - REGIÃO 3

// Modelo Remuneração - Intercâmbio PR

Premissa

- Remuneração de diárias e taxas por metodologia de custeio acrescido de margem de lucro, taxa de serviços da operadora e impostos
- Materiais e Medicamentos - valor de mercado acrescido da taxa de armazenamento, dispensação e controle
- Taxa de ocupação mínima previamente alinhada
- Composição do custeio e critérios de rateio uniformes entre as unidades hospitalares do estado



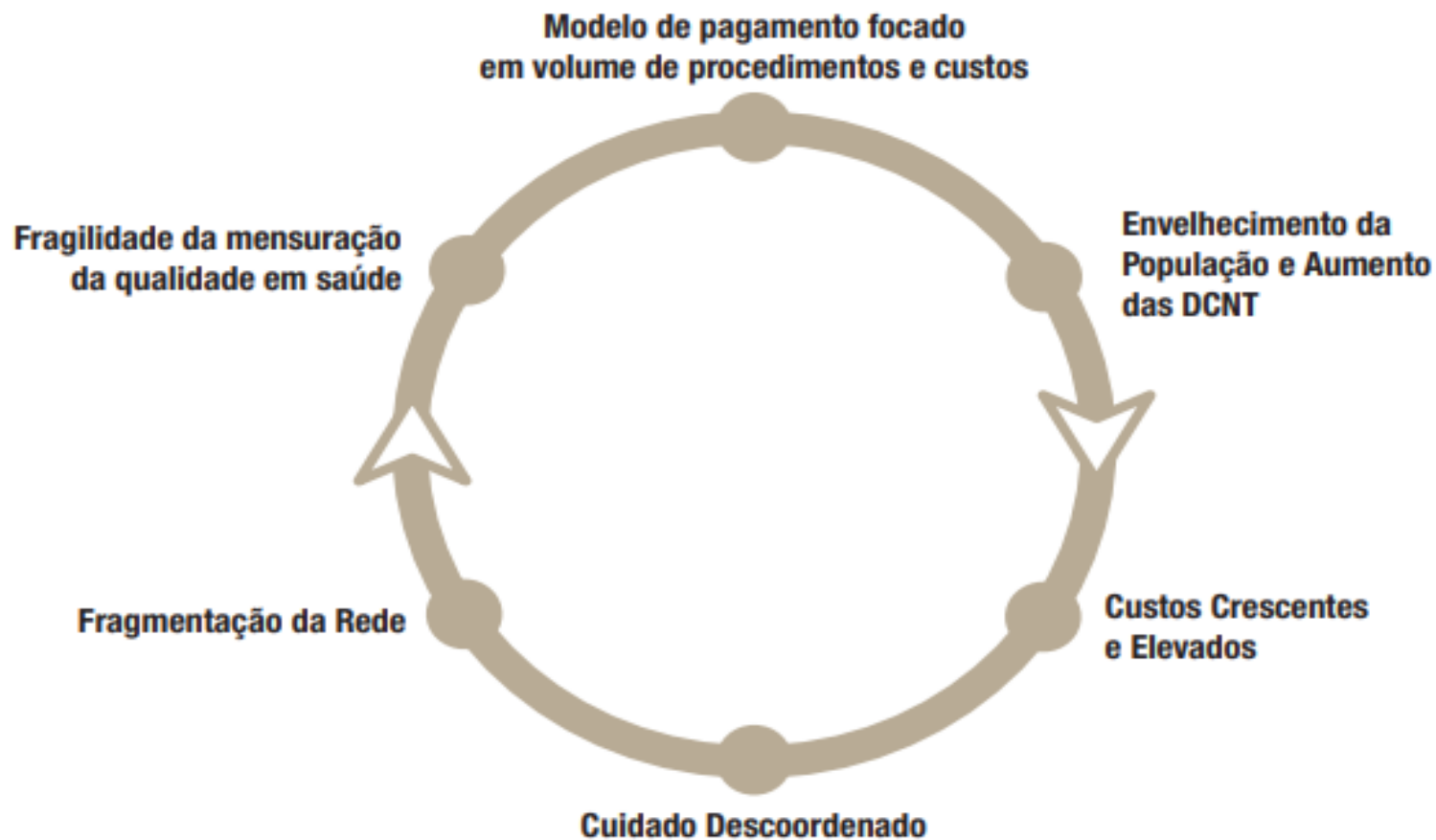
// Gestão por Custos

Gerenciamento do custo de produção dos serviços

- Permite a gestão dos investimentos realizados de maneira eficiente
- Evita desperdícios
- Garante a saúde financeira do empreendimento
- Aumenta a transparência entre os parceiros
- Transforma-se em preço, garantindo retorno sobre o investimento realizado
- Grande desafio: Falta de informação nas unidades de negócio

// Modelos de Remuneração alternativos

FIGURA 1. POR QUE DISCUTIR MODELOS DE REMUNERAÇÃO?



Fonte: ANS, 2019

// Modelo Atual

Fee for service - F4S - Pagamento por serviço

Vantagens	Desvantagens
<ul style="list-style-type: none">• Fácil implementação• Bem avaliado pela rede prestadora• Prestador é pago por cada serviço prestado• Pagamentos maiores para casos que demandam mais atendimentos• Tabela de preços previamente negociada• Garantia de acesso ao pagamento	<ul style="list-style-type: none">• Desconsidera a qualidade do serviço prestado• Favorece o auto gerado e sobreutilização de serviços• Não remunera procedimentos não intervencionistas e não há estímulo para a indicação assertiva• Não permite a previsibilidade de custos para a fonte pagadora e receitas para o prestador• Permite a alta variabilidade clínica• Quanto menor a qualidade maior os ganhos

O *fee for service* é um modelo de remuneração que não deixará de existir. É a forma mais indicada para procedimentos ultra especializados e pouco frequentes.

// Entrega de Valor

Payment for Performance - P4P - Pagamento por desempenho

Vantagens	Desvantagens
<ul style="list-style-type: none"> • Maior a qualidade, maior o pagamento • Diminuição dos riscos de eventos adversos; • Aumenta a custo-efetividade dos serviços; • Mensuração do desfecho assistencial • Criação de centros de referência • Valorização do profissional/serviço melhor preparado/estruturado • Remunera os investimentos em qualidade, educação e acompanhamento do paciente. • Redução do desperdício • Economia é compartilhada entre prestador e fonte pagadora • Ajuda na sustentabilidade de todos os atores do sistema de saúde 	<ul style="list-style-type: none"> • Ganhos de qualidade são limitados as metas estabelecidas • Prestador continua recebendo pelo serviço prestado ao paciente • Cuidado continua sendo pensado de forma individual e não coletiva • Não estimula a integração entre serviços de saúde • A experiência do paciente não é levada em conta



O pagamento por desempenho é uma ótima forma de se iniciar a transformação nos modelos de remuneração, pois oferece poucos riscos a fonte pagadora e ao prestador, pois mantém as bases atuais de preço.

// Futuro

Qual será o comportamento de nossas instituições?

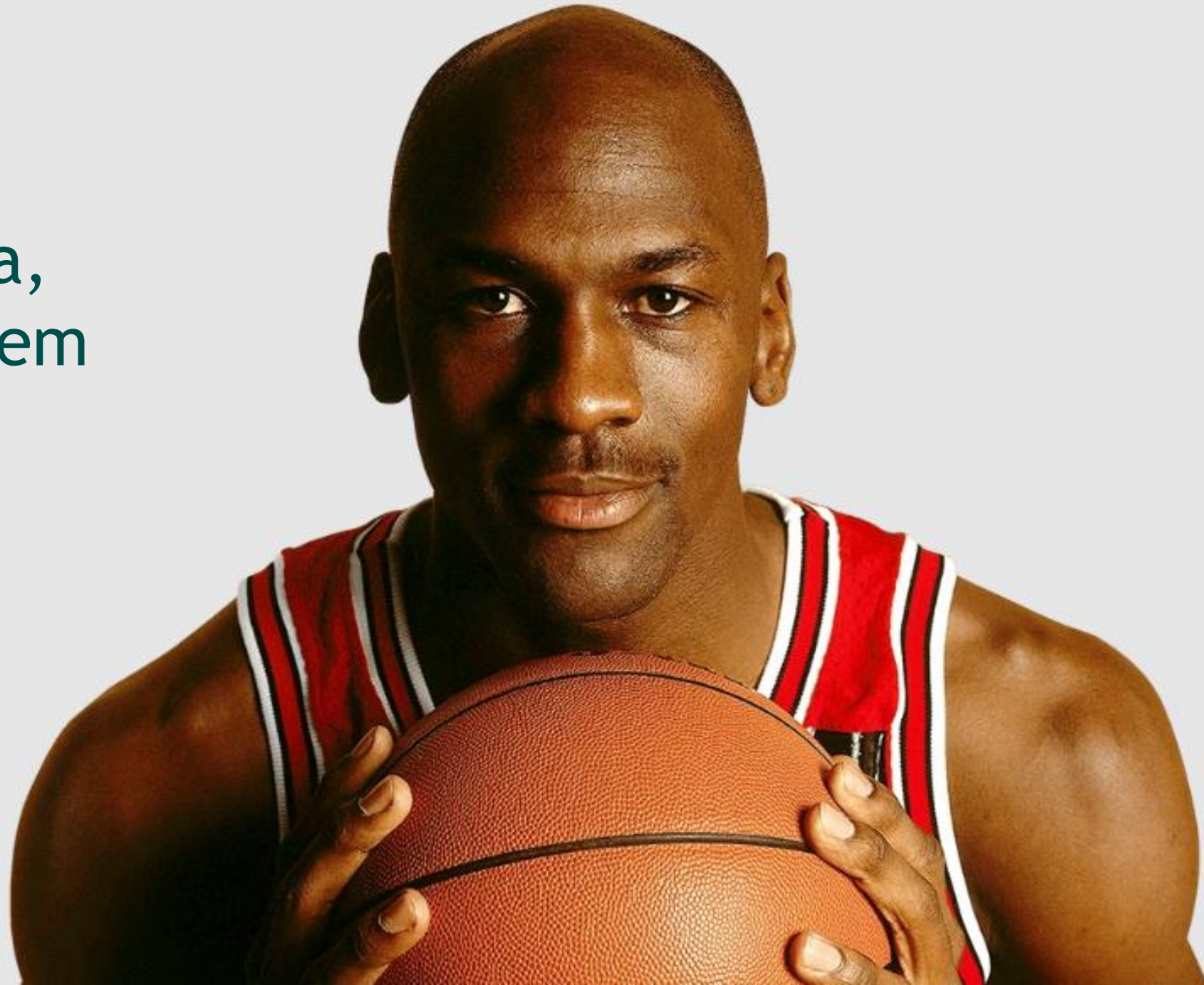
Sofrer na crise ou aproveitar as oportunidades?

Como fortalecer as parcerias entre Sistema Unimed e hospitais filantrópicos?



“Eu posso
aceitar a falha,
todos falham em
alguma coisa.
Mas eu não
posso aceitar
não tentar”

- Michael Jordan



OBRIGADA!

Amanda Diniz

ameira@unimedpr.coop.br